

ÎNREGISTRAT
la Camera Înregistrării de Stat
a Ministerului Justiției

„06. 01. 2011” 2010

APROBAT:

Valentina BULIGA
Ministrul muncii, protecției sociale
și familiei

„24” „decembrie” 2010

Registrator

L. BOBEICA



STATUTUL

Întreprinderii de Stat

„Centrul de instruire în domeniul relațiilor de muncă”
(în redacție nouă)

IDNO 1003600109161

Înregistrată, nr. 108000996

din 05.06.2002

mun. Chișinău, 2010

I. DISPOZIȚII GENERALE

1. Denumirea: Întreprinderea de Stat „Centrul de instruire în domeniul relațiilor de muncă,, (în continuare – Întreprinderea). Denumirea abreviată: Î.S. „Centrul de instruire în domeniul relațiilor de muncă,,.

2. Sediul Întreprinderii: MD 2068, mun. Chișinău, str. Miron Costin, 17/2.

3. Întreprinderea este creată prin ordinul Ministrului muncii și protecției sociale nr. 15 din 22 martie 2002 .

4. Fondator al Întreprinderii este Ministerul Muncii, Protecției Sociale și Familiei, cu sediul: MD-2009, mun. Chișinău, str. Vasile Alecsandri, 1 (în continuare – Fondator).

5. Principalele genuri de activitate a Întreprinderii:

a) instruirea inspectorilor de muncă și a personalului din cadrul întreprinderilor, instituțiilor și organizațiilor în domeniul raporturilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă;

b) prestarea pentru întreprinderi, instituții și organizații, în bază de contract, a serviciilor de protecție și prevenire a riscurilor profesionale;

c) efectuarea diferitor testări și analize tehnice;

d) organizarea conferințelor, seminarelor, ședințelor, meselor rotunde cu caracter de schimb de experiență în domeniul raporturilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă;

e) editarea materialelor didactice în domeniul raporturilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă;

Întreprinderea poate practica, în condițiile legii, și alte genuri de activitate.

6. Întreprinderea este agent economic și desfășoară activitate de întreprinzător pe baza proprietății ce i-a fost transmisă în gestiune.

7. Întreprinderea dobândește dreptul de persoană juridică din momentul înregistrării ei de stat la Camera Înregistrării de Stat a Ministerului Justiției.

8. În calitatea sa de persoană juridică, Întreprinderea dispune de ștampilă și blanchete cu Stema de Stat a Republicii Moldova, denumirea sa completă sau abreviată în limba de stat, cu sintagma „Republica Moldova”, numărul de indentificare de stat (IDNO). Pe blancheta Întreprinderii poate fi indicată de asemenea adresa, telefonul de contact, contul bancar și altă informație.

Întreprinderea poate încheia contracte în numele său, își poate asuma obligații, poate fi reclamant sau pârît în instanțele judecătorești.

9. Activitatea Întreprinderii este reglementată de Codul civil nr. 1107 – XV din 6 iunie 2002, Legea nr. 146 – XIII din 16 iunie 1994 cu privire la întreprinderea de stat, Legea nr. 845 – XII din 3 ianuarie 1992 cu privire la antreprenoriat și întreprinderi, alte legi și acte normative și de prezentul Statut.

10. Patrimoniul Întreprinderii aparține în totalitate statului și se formează din următoarele surse:

a) depuneri materiale ale Fondatorului în capitalul social;

b) profitul net înregistrat din activitatea economico-financiară a Întreprinderii;

c) suma uzurii și amortizării calculate;

d) investiții capitale și dotații de la buget;

e) bunuri transmise cu titlu gratuit;

f) alte surse legale.

11. La prezentul Statut se anexează actul de inventariere a bunurilor Întreprinderii, aprobat de Fondator, avînd indicate în el componența, cantitatea și valoarea bunurilor la data aprobării Statutului, inclusiv suma mijloacelor bănești din conturile Întreprinderii. Pentru bunurile imobile, suplimentar, se va indica adresa poștală și, după caz, numărul cadastral.

12. Întreprinderea poartă răspundere pentru obligațiile sale cu toate bunurile de care dispune. Fondatorul nu poartă răspundere pentru obligațiile Întreprinderii. Întreprinderea nu poartă răspundere pentru obligațiile Fondatorului.

II. CAPITALUL SOCIAL

13. Capitalul social se formează din următoarele surse:

a) aportul Fondatorului în mijloace bănești și bunuri aflate în circuitul civil;

b) investiții capitale din contul subvențiilor și profitului net;

c) bunuri transmise cu titlu gratuit;

d) drepturi patrimoniale (drepturi de folosință a mijloacelor fixe, terenurilor, resurselor naturale);

e) alte surse neinterzise de legislație.

14. Capitalul social al Întreprinderii constituie 303396,26 lei. În capitalul social au fost incluse bunuri în valoare de 24434,26 lei și mijloace bănești în sumă de 278962 lei. Lista bunurilor depuse în capitalul social și valoarea lor se anexează la prezentul Statut. Pentru bunuri imobile, suplimentar, se va indica adresa poștală și, după caz, numărul cadastral.

15. Bunurile și mijloacele bănești transmise în capitalul social al Întreprinderii se evaluează în lei moldovenești.

16. La propunerea Consiliului de administrație, mărimea capitalului social al Întreprinderii poate fi modificată (majorată sau redusă), în baza deciziei Fondatorului.

III. CAPITALUL DE REZERVĂ

17. Capitalul de rezervă al Întreprinderii va constitui 15% din capitalul social.

18. Capitalul de rezervă al Întreprinderii se formează prin defalcări anuale din profitul net pînă la atingerea mărimii indicate la punctul 17 al prezentului Statut. Volumul defalcărilor anuale în capitalul de rezervă se stabilește în mărime de 5% din profitul net al Întreprinderii.

19. Capitalul de rezervă se folosește numai în cazul insuficienței profitului și a mijloacelor fondurilor speciale ale Întreprinderii. Mijloacele capitalului de rezervă se folosesc pentru acoperirea pierderilor Întreprinderii.

IV. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE ÎNTRINDERII

20. Întreprinderea are dreptul:

a) să deschidă conturi proprii în instituțiile financiare înregistrate în Republica Moldova și în alte țări, precum și să beneficieze de mijloacele depuse pe aceste

conturi;

b) să încheie contracte privind acordarea sau obținerea unor împrumuturi numai cu permisiunea Fondatorului;

c) să determine direcțiile și modul de utilizare a întregii proprietăți ce i-a fost transmisă în gestiune;

d) să stabilească legături economice și comerciale cu orice parteneri, inclusiv din străinătate, să extindă activitatea de întreprinzător;

e) să încheie contracte de comercializare sau de procurare a producției, efectuare a lucrărilor, prestare a serviciilor și alte contracte economice;

f) să stabilească prețurile și tarifele la producția proprie, la serviciile prestate etc., precum și normativele sau fondul de retribuire a muncii, cu excepția cazurilor în care, conform legislației, prețurile, tarifele și alți indicatori se reglementează de către stat;

g) să stabilească structura internă organizațională a Întreprinderii, să determine statutul juridic al subdiviziunilor;

h) să creeze filiale și reprezentanțe;

i) să îmbunătățească condițiile de trai și odihnă ale salariaților, să acorde ajutor familiilor acestora, precum și să ia parte la activitatea de binefacere în conformitate cu legislația în vigoare;

j) să angajeze și să elibereze salariați, în conformitate cu legislația muncii;

k) să primească bunuri materiale și alte bunuri repartizate de stat în mod centralizat, la prețuri stabilite de stat sau la prețuri contractuale;

l) să ceară compensarea pagubei cauzate de acțiunile ilicite ale persoanelor fizice sau juridice.

21. Întreprinderea este obligată:

a) să asigure integritatea, folosirea judicioasă și reproducția lărgită a bunurilor de stat, transmise în gestiune;

b) să onoreze obligațiile ce decurg din legislație și contractele încheiate;

c) să încheie contracte individuale de muncă cu cetățenii angajați;

d) să achite integral plățile salariale conform contractelor încheiate, indiferent de starea financiară a Întreprinderii;

e) să efectueze asigurarea socială, medicală și alte tipuri de asigurări obligatorii ale salariaților, să le creeze condiții adecvate pentru activitate, conform legislației și contractului colectiv de muncă;

f) să execute hotărârile ministerelor, altor autorități administrative centrale și ale autorităților administrației publice locale privind protecția socială a invalizilor și altor persoane cu posibilități de muncă limitate;

g) să achite la timp impozitele și alte plăți în modul și în mărimile stabilite de legislație;

h) să inițieze procedura de insolvabilitate a Întreprinderii, în cazul apariției imposibilității de a-și onora obligațiile față de creditori;

i) să prezinte, în modul stabilit, organelor de stat respective rapoartele financiare și fiscale, dările de seamă statistice și de alte tipuri;

j) să asigure remunerarea muncii angajaților la un nivel nu mai mic decât quantumul minim garantat al salariului în sectorul real;

k) să asigure condiții adecvate de muncă, respectarea normelor de securitate și

sănătate în muncă, normelor de producție și sanitare, normelor de securitate antiincendiară, precum și normelor de protecție a mediului ambiant;

l) să obțină licențe, în modul stabilit de legislație, pentru a desfășura activități ce necesită dispunerea de licență.

22. Întreprinderea nu este în drept, fără autorizația Fondatorului:

a) să dea în arendă (locațiune) ori să depună în gaj bunurile sale;

b) să comercializeze activele neutilizate în procesul tehnologic;

c) să caseze bunurile raportate la mijloacele fixe;

d) să conserveze bunurile a căror utilizare, potrivit planurilor de activitate, nu se prevede;

e) să intre în componența asociațiilor, concernelor și altor uniuni, în baza contractelor încheiate;

f) să participe cu bunurile sale în activitatea structurilor nestatale;

g) să investească patrimoniul de stat în alte state. Modul unei atare investiții este determinat de către legislația statului în care sînt plasate investițiile și de legislația Republicii Moldova;

h) să transmită fondurile fixe și alte active.

V. ORGANELE DE CONDUCERE ALE ÎNTREPRINDERII

Fondatorul

23. Fondatorul își exercită drepturile de gestionar al Întreprinderii prin intermediul Consiliului de administrație și Administratorului Întreprinderii (organul executiv).

24. Fondatorul încheie cu Administratorul Întreprinderii un contract pentru transmiterea proprietății de stat în gestiune operativă și a împuternicirilor de desfășurare a activității de întreprinzător.

25. Fondatorul are următoarele atribuții principale:

a) aprobă Statutul Întreprinderii, modificările și completările acestuia;

b) stabilește indicatorii economici ai Întreprinderii;

c) promovează o politică tehnică unică în cadrul ramurii;

d) desemnează membrii Consiliului de administrație și îi revocă;

e) stabilește mărimea indemnizațiilor lunare pentru membrii Consiliului de administrație;

f) desemnează Administratorul Întreprinderii și îl eliberează din funcție, la propunerea Consiliului de administrație;

g) asigură supravegherea activității economico-financiare a Întreprinderii, fără a interveni nemijlocit în activitatea acesteia;

h) stabilește mărimea creditelor contractate și acordate de Întreprindere.

26. La solicitarea Întreprinderii, Fondatorul examinează materialele și eliberează autorizații privind:

a) darea în arendă (locațiune) sau depunerea în gaj a bunurilor Întreprinderii;

b) comercializarea sau conservarea activelor neutilizate în procesul tehnologic;

c) casarea bunurilor raportate la mijloacele fixe;

d) depunerea bunurilor Întreprinderii în capitalul social al structurilor nestatale;

e) intrarea în componența asociațiilor, concernelor și altor uniuni;

f) investirea patrimoniului de stat în alte state.

27. Fondatorul adoptă decizii privind modificarea capitalului social al Întreprinderii, operarea modificărilor și completărilor în Statut, reorganizarea sau lichidarea Întreprinderii.

În Statut pot fi prevăzute și alte drepturi și obligații ale Fondatorului, care nu contravin legislației în vigoare.

Consiliul de administrație

28. Consiliul de administrație este organul colegial de administrare a Întreprinderii, reprezintă interesele statului și își exercită activitatea în temeiul Legii nr. 146-XIII din 16 iunie 1994 cu privire la întreprinderea de stat, prezentului Statut și Regulamentului Consiliului de administrație al Întreprinderii, aprobat de Fondator.

29. Consiliul de administrație se desemnează de către Fondator pe un termen de 3 ani, ținându-se cont de propunerile Ministerului Finanțelor, Ministerului Economiei, colectivului de muncă.

30. Consiliul de administrație se constituie din 5 persoane.

31. În componența Consiliului de administrație intră, în mod obligatoriu, reprezentanți ai Ministerului Finanțelor, Ministerului Economiei, reprezentanți ai Fondatorului și ai colectivului de muncă. În componența Consiliului de administrație pot intra, de asemenea, reprezentanți ai altor ministere și autorități administrative centrale, specialiști în domeniul de activitate al Întreprinderii, specialiști în economie și în drept.

32. Președintele Consiliului de administrație este desemnat de Fondator. Membrii Consiliului de administrație, propuși din partea colectivului de muncă, sînt aleși la adunarea generală (conferința) a colectivului de muncă. Administratorul Întreprinderii nu poate fi desemnat în calitate de membru al Consiliului de administrație.

33. Consiliul de administrație are următoarele atribuții:

a) aprobă direcțiile prioritare și planurile anuale de dezvoltare ale Întreprinderii;

b) ia măsuri ce vor asigura integritatea și folosirea eficientă a bunurilor Întreprinderii;

c) soluționează, de comun acord cu Fondatorul, chestiunile referitoare la intrarea Întreprinderii în asociații și alte uniuni și eșirea din ele;

d) aprobă devizul anual de venituri și cheltuieli, raportul financiar anual și profitul (pierderea) perioadei de gestiune;

e) exercită controlul selectiv al activității economico-financiare a Întreprinderii;

f) prezintă Fondatorului raportul cu privire la activitatea economico-financiară a Întreprinderii, precum și rezultatele auditului activității economico-financiare, după caz;

g) adoptă decizii cu privire la obținerea, acordarea și folosirea creditelor, în mărimea stabilită de Fondator;

h) prezintă Fondatorului propuneri privind modificarea și completarea Statutului Întreprinderii, reorganizarea sau lichidarea ei;

i) selectează prin concurs și propune Fondatorului candidatura

Administratorului Întreprinderii și, după caz, eliberarea lui din funcție;

j) aprobă, la propunerea Administratorului, repartizarea profitului net anual al Întreprinderii;

k) aprobă dările de seamă trimestriale ale Administratorului referitor la rezultatele activității economico-financiare ale Întreprinderii;

l) examinează materialele ce țin de darea în arendă (locațiune), depunerea în gaj a bunurilor Întreprinderii, comercializarea sau conservarea activelor neutilizate în procesul tehnologic, casarea bunurilor raportate la fondurile fixe, transmiterea fondurilor fixe și altor active, prezentate de Administrator spre coordonare;

m) decide cu privire la oportunitatea efectuării auditului Întreprinderii;

n) examinează și informează Fondatorul despre necesitatea modificării capitalului social.

În Statutul Întreprinderii și în Regulamentul Consiliului de administrație pot fi prevăzute și alte atribuții ale Consiliului de administrație, care nu contravin legislației în vigoare.

34. Consiliul de administrație nu are dreptul să intervină în activitatea Administratorului, desfășurată întru exercitarea funcțiilor, stipulate în contractul încheiat cu Fondatorul Întreprinderii.

35. Conform legislației, membrii Consiliului de administrație răspund solidar față de Întreprindere pentru prejudiciile cauzate de îndeplinirea, cu abateri de la legislație, a hotărârilor adoptate de ei, a Statutului Întreprinderii și a Regulamentului Consiliului de administrație. Membrul Consiliului de administrație care a votat împotriva unor astfel de hotărâri este scutit de repararea prejudiciilor, dacă în procesul-verbal al ședinței a fost fixat protestul lui. Este absolvit de răspundere și membrul Consiliului de administrație care nu a participat la ședința respectivă.

36. Membrul Consiliului de administrație poate fi scutit de reparația prejudiciilor cauzate de el în timpul îndeplinirii obligațiilor sale, dacă el a acționat conform documentelor Întreprinderii, indicațiilor în scris ale autorității pe care o reprezintă sau în limitele unui risc normal de producție sau gestiune.

Organul executiv al Întreprinderii – Administratorul

37. Administratorul conduce activitatea Întreprinderii și își exercită funcțiile ce-i revin în conformitate cu legislația, prezentul Statut și contractul (acordul) încheiat cu Fondatorul.

38. Administratorul are următoarele atribuții:

a) conduce activitatea Întreprinderii și asigură funcționarea ei eficientă;

b) acționează fără procură în numele Întreprinderii;

c) reprezintă interesele Întreprinderii în relațiile cu persoanele fizice și juridice, precum și cu organele de justiție, acordând atare împuterniciri în unele probleme și altor lucrători ai Întreprinderii sau altor persoane ce dispun de calificarea respectivă;

d) asigură executarea deciziilor Fondatorului și Consiliului de administrație;

e) asigură, conform deciziei Consiliului de administrație, auditul activității economico-financiare a Întreprinderii;

f) prezintă trimestrial Consiliului de administrație darea de seamă cu privire la activitatea economico-financiară a Întreprinderii și, după caz, actul auditului;

- g) încheie contracte, eliberează procuri, deschide conturi în bănci;
- h) prezintă Fondatorului propuneri coordonate cu Consiliul de administrație privind schimbarea componenței, reconstrucția, extinderea, reutilizarea tehnică a bunurilor transmise în gestiunea Întreprinderii;
- i) poartă răspundere materială pentru neexecutarea sau executarea inadecvată a obligațiilor stabilite în contract;
- j) asigură prezentarea, în modul stabilit de lege, a rapoartelor financiare și fiscale, a dărilor de seamă statistice și de alte tipuri în organele respective de stat;
- k) asigură transferarea în termen a plăților în bugetul public național;
- l) angajează și concediază personalul Întreprinderii, asigură stimularea și sancționarea salariaților;
- m) asigură achitarea salariilor, în modul și în termenele stabilite de legislație;
- n) îndeplinește și alte obligații ce țin de organizarea și asigurarea activității Întreprinderii, conform legislației.

39. Administratorul Întreprinderii este obligat să asigure integritatea bunurilor primite în gestiune operativă, utilizarea și reproducerea lor. Valoarea activelor nete proprii ale Întreprinderii nu trebuie să fie mai mică decât mărimea capitalului social. În caz contrar, se interzice de a plăti prime din contul profitului net obținut.

VI. ACTIVITATEA DE ÎNTREPRINZĂTOR A ÎNTREPRINDERII

40. Întreprinderea poate desfășura orice gen de activitate prevăzut în prezentul Statut, cu excepția celor interzise de legislație.

41. Întreprinderea își întocmește de sine stătător programul de producție, în funcție de indicii economici stabiliți de Fondator, contractele încheiate pentru comercializarea producției către consumatori și necesitatea de a asigura dezvoltarea Întreprinderii.

42. Întreprinderea procură resurse pe piața de mărfuri nemijlocit de la producători, în unitățile comerțului angro, la burse, iarmaroace, licitații, de la organizațiile de aprovizionare tehnico-materială etc.

43. Întreprinderea își comercializează producția, lucrările, serviciile, precum și deșeurile de producție la prețurile și tarifele de piață, iar în cazurile prevăzute de actele normative – la prețuri și tarife reglementate de stat.

44. Profitul (pierderile) Întreprinderii se determină în modul prevăzut de legislație. Profitul net se formează după achitarea impozitelor și a altor plăți obligatorii și rămâne la dispoziția Întreprinderii.

45. Profitul net poate fi utilizat pentru:

- a) acoperirea pierderilor din anii precedenți;
- b) formarea capitalului de rezervă;
- c) formarea rezervei pentru dezvoltarea producției;
- d) defalcări în bugetul de stat;
- e) în alte scopuri, dacă nu contravin legislației.

46. Decizia de repartizare a profitului net se adoptă de către Consiliul de administrație anual, la propunerea Administratorului, nu mai târziu de 30 aprilie a anului ce urmează după anul de gestiune.

47. Profitul net se va repartiza doar pentru acoperirea pierderilor din anii

precedenți, pentru formarea capitalului de rezervă și a rezervei pentru dezvoltarea producției în cazul în care valoarea activelor nete, conform ultimului bilanț anual al Întreprinderii, este mai mică decât capitalul social al Întreprinderii sau va deveni mai mică în urma repartizării lui în alte scopuri.

48. Pierderile Întreprinderii se acoperă din contul profitului net rămas la dispoziția Întreprinderii, din contul mijloacelor fondului de rezervă, precum și din donații sau subvenții.

49. Dacă, la expirarea celui de-al doilea an financiar sau al oricărui an financiar ulterior, valoarea activelor nete ale Întreprinderii, potrivit bilanțului anual al acesteia, va fi mai mică decât mărimea capitalului social, Consiliul de administrație va informa Fondatorul despre necesita modificării capitalului social al Întreprinderii.

VII. TEMEIURILE DE REORGANIZARE SAU LICHIDARE A ÎNTEPRINDERII

50. Întreprinderea se reorganizează prin fuziune (contopire, absorbție), dezmembrare (divizare, separare) sau transformare, în baza deciziei Fondatorului, în care se prevede modul și termenele de reorganizare.

51. Întreprinderea își încetează activitatea și se lichidează în temeiurile prevăzute de legislație, inclusiv:

- a) expirarea termenului pentru care a fost înființată;
- b) atingerea scopului pentru care a fost constituită sau imposibilitatea atingerii lui;
- c) prin hotărârea Fondatorului;
- d) prin hotărârea instanței judecătorești;
- e) în cazul insolvabilității sau încetării procesului de insolabilitate în legătură cu insuficiența masei debitoare.

52. Lichidarea Întreprinderii se efectuează de către comisia de lichidare, constituită prin hotărârea Fondatorului, căreia i se transmit toate împuternicirile privind conducerea activității curente a Întreprinderii.

53. În cazul încetării activității Întreprinderii, potrivit deciziei instanței judecătorești competente, componența comisiei de lichidare, modul, termenele și alte condiții de activitate a ei sînt determinate de această instanță.

54. Întreprinderea se consideră lichidată odată cu radierea ei din Registrul de stat al întreprinderilor și organizațiilor.

VIII. DISPOZIȚII FINALE

55. Prezentul Statut este întocmit în 2 exemplare, fiecare dintre ele avînd aceeași putere juridică. Anexele la Statut constituie parte integrală a lui.

56. Prezentul Statut, modificările și completările acestuia intră în vigoare la data înregistrării lui la Camera Înregistrării de Stat a Ministerului Justiției.

57. Prevederile prezentului Statut sînt obligatorii pentru toți salariații Întreprinderii.

58. Litigiile apărute în procesul activității Întreprinderii și/sau reorganizării, lichidării ei se vor soluționa în instanțele judecătorești competente.

24 decembrie 2010

REGISTRARII LEX-PRICA



STATUTUL

Întreprinderii de Stat

trui de instruire în domeniul relațiilor de muncă”

(în redacție nouă)

IDND 1003600109161

Inregistrat nr. 108000936

din 05.06.2012

57. Prevederile prezentului Statut sînt obligatorii pentru toți salariații
întreprinderii.
58. Litigiile apărute în procesul activității întreprinderii sînt rezolvate în
litigii și se vor soluționa în instanțele judecătorești competente.

